

**Открытый (публичный) отчет  
о работе первичной профсоюзной организации  
МБДОУ ДС №37 «Соловушка» за 2022 год**

Приоритетными направлениями работы профсоюзной организации в 2022 году были популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, принятый на общем собрании работников сроком на 2022 – 2024 год. Договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам, позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В текущем году два раза вносились изменения в Коллективный договор. Все изменения зарегистрированы в отделе труда администрации Старооскольского городского округа.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам детского сада. Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат.

Важным направлением в деятельности профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета, он отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно заключается

двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. В 2022 году все работники прошли плановый медосмотр и получили бесплатную вакцинацию и ревакцинацию против COVID-19 и гриппа.

Первичная профсоюзная организация стабильно функционирует. На 1 января 2023 года в составе профсоюзной организации числится 56 членов профсоюза из 63 работающих, что составляет 90% от общей численности штатных работников. Все члены профсоюзной организации внесены в программу АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы,

информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства). Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной профсоюзной организации. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всех работников учреждения:

- сайт детского сада;
- информационный стенд профкома.

В рамках культурно-массовой работы в коллективе проводятся торжественные собрания, праздники ко Дню Дошкольного работника, Новый год, 8 марта, с приглашением ветеранов педагогического труда. К 8 марта, по решению коллектива, 20 пенсионеров получили праздничные подарки.

Члены профкома были участниками традиционной патриотической акции «Бессмертный полк», в режиме онлайн, приняли участие в Первомайской Акции профсоюзов, участвовали в акции «Велопрогулка с Профсоюзом».

В оздоровительном комплексе «Чайка», в городе Алушта, по путёвкам профсоюза отдохнули три члена профсоюза.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Расходы производились в соответствии с Положением о материальной помощи и решениями профкома из денежных средств нашей профсоюзной организации.

За отчётный период было проведено 12 заседаний профсоюзного комитета, личные встречи, собрания, круглые столы. Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. В текущем году в коллектив влилось четыре новых работника, и все они теперь являются членами профсоюза.

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации это - гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе.

Подводя итоги за прошедший год, на профсоюзном собрании, работа профсоюзной организации признана удовлетворительной. Были определены следующие направления деятельности на 2023 год:

- вовлекать молодых членов коллектива в работу профкома;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять внимание ветеранам педагогического труда.

Председатель ППО

Н.П. Матвейчук